



Comune di Sciolze

CITTÀ METROPOLITANA DI TO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 33

OGGETTO:

APPROVAZIONE DEL PIANO PERFORMANCE - PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022/2024

L'anno duemilaventidue addì venticinque del mese di maggio alle ore undici e minuti cinquanta nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

| Cognome e Nome | Presente |
|-------------------------------------|----------|
| 1. MOSSETTO GABRIELLA - Sindaco | Sì |
| 2. MONCALVO VITTORIO - Vice Sindaco | Sì |
| 3. FIORASO MATTIA - Assessore | Sì |
| Totale Presenti: | 3 |
| Totale Assenti: | 0 |

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale SACCO Dott.ssa DANIELA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la Signora MOSSETTO GABRIELLA nella sua qualità di PRESIDENTE assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per le trattative dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:**APPROVAZIONE DEL PIANO PERFORMANCE - PIANO DEGLI OBIETTIVI
2022/2024**

Richiamato l'art. 10 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, da cui discende che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;

Richiamato, inoltre, l'art. 15 del D. Lgs. citato, in cui è precisato che l'organo di indirizzo politico-amministrativo promuove la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità, emana le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici, definisce il Piano della performance e verifica il conseguimento effettivo degli obiettivi strategici;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 32 del 25/05/2022, con la quale è stato approvato il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance", che sostituisce integralmente, dall'anno 2022, il sistema precedentemente vigente;

Richiamato l'art. 169 del D.Lgs. 267 del 2000, da cui discende che:

- il piano esecutivo di gestione individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi;
- il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione;

Visto il piano della performance 2022-2024, con il quale sono stati assegnati gli obiettivi per l'annualità 2022 ai Responsabili dei servizi e al Segretario comunale, individuando per ciascun obiettivo il settore di riferimento ed il relativo responsabile, le tempistiche, gli indicatori, il valore atteso e sull'espletamento dei quali saranno valutate le posizioni organizzative e il Segretario comunale, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato, nonché i restanti dipendenti ai fini dell'erogazione delle risorse per la politica di sviluppo e per la produttività;

Visto l'art. 10 del vigente "Sistema di valutazione e di misurazione delle performance" relativamente alla valutazione del Segretario comunale;

Dato atto che il suddetto piano della performance è stato validato dal Nucleo di Valutazione, come da nota prot. n. 2244 del 24.05.2022;

Richiamato il piano esecutivo di gestione per il triennio 2022-2024, come approvato con propria precedente deliberazione n. 6 del 2/2/2022, che deve intendersi integrato dal piano della performance di cui al presente atto, che va ad individuare l'assegnazione delle risorse umane e finanziarie, elaborato in schede in piena rispondenza alle prescrizioni di cui all'art. 169 del TUEL;

Acquisiti sulla proposta di deliberazione, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 49 ed all'art. 147 bis del D. Lgs. 267 del 2000, i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile;

Con voti unanimi e favorevoli espressi mediante assenso verbale

DELIBERA

- di approvare il "Piano performance – Piano dettagliato degli obiettivi per il triennio 2022-2024", come validato dal Nucleo di Valutazione, nel testo allegato al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

- di dare atto, ai sensi dell'art. 169, comma 3 bis, del D. Lgs. 267 del 2000, che il “*Piano performance – Piano dettagliato degli obiettivi*” di cui all'art. 108, comma 1, del D. Lgs. 267 del 2000 e di cui all'art. 10 del D. Lgs. 150 del 2009, sono unificati organicamente nel PEG, di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 2/2/2022 che si intende integralmente confermata;

- di dare atto che il piano potrà subire modifiche, integrazioni o rettifiche, in relazione al verificarsi di nuove circostanze o in virtù di una riprogrammazione delle attività da parte dell'organo esecutivo;

- di dare atto che il piano e la sua validazione saranno pubblicati sul sito web istituzionale nell'apposita sezione in “*Amministrazione trasparente*”;

Successivamente, con voti unanimi e favorevoli, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267 del 2000, allo scopo di consentire senza indugio l'assegnazione degli obiettivi ai Responsabili di Servizio

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Firmato Digitalmente
MOSSETTO GABRIELLA

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato Digitalmente
SACCO Dott.ssa DANIELA

=====