

COMUNE DI SCIOLZE

Provincia di Torino

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SCIOLZE PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2013.

Il giorno quattordici del mese di novembre dell'anno duemilatredici, presso la sede del Comune di Sciolze a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Sciolze, e in particolare per la ripartizione del FES per l'anno 2013 le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa Diana Verneau - Segretario Comunale - presente

Le organizzazioni Sindacali:

CISL
CGIL Vittorio Mecca
UIL

Gli RSU:

Sig.ra Teresa Lampiano - Responsabile del Servizio Finanziario tributi - presente

I dipendenti comunali:

CLAUDIA LUPOTTI
ROSA DEL DUCA

Sottoscrivono il presente contratto decentrato integrativo l'anno 2013, relativo alla ripartizione del FES.

Si procede inizialmente alla rideterminazione del fondo allo scopo di verificarne l'esatta correttezza e la contestuale ritrasmissione dei dati alla ragioneria dello stato si precisa che il nuovo fondo (come di seguito specificato) chiude ad un totale complessivo di 14.687,05 e che viene ripartito interamente.

Si da atto che l'organizzazione Cgil è stata regolarmente inviata alla presente riunione.

Oggetto del presente accordo è la ripartizione del fondo per la produttività e per le politiche di sviluppo delle risorse, ai sensi dell'art. 15 del CCNL sottoscritto il 1/04/1999, dell'art. 4 CCNL sottoscritto il 5/10/2001, dall'art. 4 del CCNL sottoscritto il 22/01/2004, del CCNL sottoscritto il 9/05/2006, del CCNL 11/04/2008 e del CCNL sottoscritto il 31/07/2009.

Si concorda, ai sensi dell'art. 36 del CCNL, € 2.500,00 di indennità per responsabilità (art. 17/f) alla dipendente Sig.ra Claudia Lupotti quale responsabile del procedimento nei settori tributi personale

Costituiscono il fondo (Vedi allegato A) presente verbale:

TOTALE RISORSE STABILI € 13.638,87

RISORSE VARIABILI

Fondo progettazione (presunto) € 300,00
Incentivo ICI 2012 (presunto) € 0,00

*Direttiva CEE – extracomunitari (al momento dal Ministero dell'Interno non è Stato comunicato l'importo relativo all'anno 2013) € 0,00

Art. 15 c. 2 (Integrazione dell'1,2% monte salari anno 1997) € 748,18

TOTALE RISORSE VARIABILI € 1.048,18

Risparmi produttività anno 2012 € ---

(*) si tratta di previsioni non essendo al momento possibile determinarne l'importo esatto e saranno quindi oggetto dei determinazioni a consuntivo a parte.

Si concorda di ripartire il suddetto fondo nei termini seguenti:

1. Indennità di comparto a carico del fondo anno 2013

Totale	€ 2.614,72
---------------	-------------------

2. Progressioni orizzontali:

Totale	€ 8.441,16
---------------	-------------------

4. Fondi vari

Indennità per particolari responsabilità Claudia Lupotti	€ 2.500,00
Fondo incentivazione ICI (Claudia Lupotti e Rosa del Duca presunto)	€ 0,00
Incentivo progettazione (presunto)	€ 300,00
Direttiva CEE – Extracomunitari	€ 0,00
Fondo di cui all'art. 15 comma 2	€ 748,18

Importo Fondo utilizzato	€ 14.687,05
--------------------------	--------------------

della restante quota **di € 831,17** si stabilisce di destinare per i progetti.

Si propone che la somma destinata alla produttività individuale pari a € 831,17 venga ripartita tra gli aventi diritto come di seguito indicato:

PRODUTTIVITÀ PER PARTICOLARI PROGETTI, come da delibera di Giunta comunale n. 43/2013

Claudia Lupotti € 371,82
Rosa Delduca € 459,35

La liquidazione della produttività individuale avverrà previa apposita valutazione del Responsabile di servizio in corso di predisposizione e conformi alle disposizioni di cui al D.L 150/2009

Per i dipendenti non titolari di posizione organizzativa, la scheda di valutazione verrà compilata dal Responsabile di servizio, per i responsabili di servizio dal Nucleo di valutazione istituito.

Le schede di valutazione dovranno essere compilate entro il 31/03/2014, ferma restando l'approvazione della relazione sulla performance, verrà erogato il compenso incentivante e l'indennità di risultato;

Di dare atto che il Fondo per il lavoro straordinario ammonta a Euro 0,00

Lo straordinario deve essere preventivamente autorizzato per iscritto dal Responsabile di Servizio, in casi eccezionali, potrà essere autorizzato per iscritto successivamente .

Il dipendente dovrà enunciare la scelta per il pagamento o per il recupero; qualora opti per il recupero, allo stesso dovrà essere erogata la maggiorazione prevista dal CCNL nella busta paga del mese successivo.

PERMESSI RETRIBUITI PREVISTI DALL'ART. 19 COMMA 2 DEL CCNL 6/07/1995

Si concorda la possibilità di fruizione dei 3 giorni all'anno anche frazionati ad ore, in tal caso i 3 giorni corrispondono a 22 ore per il personale con orario a tempo pieno e 11 ore per il personale con orario part-time. Il dipendente potrà anche, in prima istanza, autocertificare i motivi personali o familiari.

ASSENZE PER MALATTIA BREVE

In caso di prescrizione medica per accertamenti diagnostici e/o visita medica, tale assenza dovrà essere considerata assenza per malattia breve, il dipendente, dovrà produrre idonea certificazione, il tempo di percorrenza (andata e ritorno) verrà ricompreso e calcolato nell'assenza per malattia breve.

PROGRESSIONI VERTICALI E ORIZZONTALI

Le parti concordano:

che per l'anno in corso non verranno effettuate altre progressioni orizzontali

Le parti concordano di rivedere il regolamento inerente gli incentivi alla progettazione, in particolare in relazione alle somme erogate.

Sciolze, _____

F.TO IL SEGRETARIO COMUNALE
(DR.SSA DIANA VERNEAU)

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL VITTORIO MECCA

I DIPENDENTI COMUNALI

F.TO CLAUDIA LUPOTTI

F.TO ROSA DEL DUCA
