

**CONTRATTO
DECENTRATO
INTEGRATIVO
DEL COMUNE DI
SCIOLZE**

Anno 2022

**SOTTOSCRITTO IN DATA
27 dicembre 2022**

COMUNE DI SCIOLZE
(Città Metropolitana di Torino)

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **27** del mese di **dicembre**, alle ore 12:00 si sono riunite in videoconferenza:

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
Componente monocratico	Dott.ssa Sacco Daniela – Segretario Comunale

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
FP-CGIL	Mecca Vittorio
RSU	Lupotti Claudia

Premesso:

- Che in data 14/11/2022 è stata siglata l'ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2022, parte economica, corredata dal prospetto di utilizzo delle voci del fondo risorse decentrate – anno 2022;
- Che l'ipotesi di contratto ha riportato il parere favorevole del Revisore dei Conti (verbale del 21/12/2021 acquisito al protocollo dell'Ente al n. 4971);
- Che la Giunta Comunale con deliberazione n. 78 del 22/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, ha preso atto della sottoscrizione dell'ipotesi di contratto ed ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione formale e definitiva del testo contrattuale;

Le parti concordano la stipula definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2022 nel testo della proposta così come di seguito riportato.

Premesso che in data 11/12/2019 è stato stipulato per il Comune di Sciolze il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019-2021 parte normativa e parte economica per l'anno 2019, ai sensi del C.C.N.L. relativo al personale del comparto delle funzioni locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018;

Richiamato l'art. 2 dello stesso CCDI triennio 2019/2021 ai sensi del quale:

4. *A cadenza annuale vengono anche definite nel medesimo accordo integrativo le somme relative alla erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art.68 CCNL 21.5.2018), secondo la disciplina prevista nel presente CCDI.*
5. *Con cadenza annuale, e comunque entro 30 giorni dalla richiesta di uno dei contraenti, le parti verificano l'applicazione degli istituti normativi ed economici previsti dal presente contratto collettivo decentrato integrativo.*

Vista la deliberazione n. 62 del 12 novembre 2022 con la quale la Giunta comunale ha impartito gli indirizzi per la costituzione del FES 2022 – parte variabile stabilendo:

- relativamente all'incremento fino all'1,2% del monte salari 1997 previsto dall'art. 15, comma 2, CCNL 1.4.1999, riconfermato dall'art. 31, comma 3, CCNL 22.1.2004 e dall'art. 67, comma 4, CCNL 21 maggio 2018, lo stanziamento nelle risorse variabili dell'importo pari ad **€ 332,95**;
- l'autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67, comma 5 lett. b) del CCNL 21.5.2018, delle somme necessarie per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale, per un importo pari a **€ 520,00**;
- l'autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67, comma 7 e dell'art. 15 comma 7 del CCNL 21.5.2018, della quota incremento fondo derivante dal risparmio sulla retribuzione di posizione e risultato delle PO per l'anno 2022, per un importo pari a **€ 559,00**;

precisando che i suddetti importi, qualora non interamente distribuiti, non daranno luogo ad economie di fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente;

- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 let. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche art. 113 comma 2 e 3 D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii, da distribuire ai sensi della normativa e del regolamento comunale vigente in materia per **€ 2.600,00**;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 let. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate alle attività di recupero IMU e TARI in riferimento all'art. 1 comma 1091 della L. 145 del 31.12.2018 (Legge di Bilancio 2019) da distribuire ai sensi della normativa e del regolamento comunale vigente in materia per **€ 5.050,00**;

Vista la determinazione del Segretario Comunale n. 176 del 14/11/2022 con cui è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022.

Visto il CCDI dell'Ente triennio 2019/2021- stipulato in data 11/12/2019 e ritenuto di confermare gli istituti in esso disciplinati per la ripartizione del fondo delle risorse decentrate – anno 2022, le parti stipulano in data odierna il seguente accordo – parte economica 2022.

In applicazione delle linee di indirizzo della Giunta Comunale, come da deliberazione n. 62 del 12/11/2022, si dà atto che la somma di € 1.221,00, a favore delle posizioni organizzative, derivante dal risparmio sulla retribuzione di posizione e risultato delle PO per l'anno 2022, a ragione della risoluzione del rapporto di lavoro dal giorno 11/09/2022, per le dimissioni rassegnate dal Responsabile dell'Area tecnica, sarà erogata come integrazione della retribuzione di risultato e verrà distribuita in misura proporzionale alla retribuzione di risultato già attribuita alle PO.

Si dà atto che non sono previste somme per l'anno 2022 per i seguenti istituti:

- indennità condizioni di lavoro (art. 10);
- specifiche responsabilità art. 70 quinque c. 2 CCNL 21.05.2018 (art. 12);

Si richiama il disposto dell'art. 11 CCDI 2019/2021 parte normativa, come ridefinito da CCDI per l'anno 2020 e dal CCDI per l'anno 2021.

Relativamente alle risorse destinate all'indennità di cui all'art. 11 **"specifiche responsabilità art. 70 quinque comma 1 CCNL 21.05.2018"** le parti concordano per l'anno 2022 di confermare il compenso per l'esercizio delle responsabilità fino a € 3.000,00, in relazione alle seguenti variabili:

- **Grado di Complessità: ALTA € 3.000,00**
- **Grado di Complessità: MEDIA € 700,00**

Per il 2022 il budget disponibile è complessivamente pari a **€ 3.700,00**

Relativamente ai compensi relativi ad attività e prestazioni connesse a specifiche disposizioni di legge (incentivi tecnici e compensi IMU-TARI) di importo pari, per l'anno 2022, rispettivamente

ad **€ 2.600,00** e **€ 5.050,00** - al netto degli oneri previdenziali - le Parti danno atto che saranno attribuiti sulla base dei criteri e delle modalità previsti:

- nel "Regolamento comunale per la costituzione e la ripartizione del fondo incentivi per le funzioni tecniche (art. 113 del D. Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 e s.m.i.)" approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 17 del 16/04/2020;
- nel "Regolamento incentivi gestione entrate" approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 85 del 27/11/2019.

Le parti concordano, in conclusione, di approvare le modalità di utilizzo del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – anno 2022, così come nel "prospetto utilizzo fondo 2022" che si allega al presente accordo (All_A);

Si dà atto che le parti stipulano il presente CCDI parte economica, in applicazione del CCDI 2019/2021 vigente, ai sensi di quanto previsto dall'ipotesi del CCNL 2019/2021 in fase di definizione, in quanto quest'ultimo dispone che *"lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL"*.

Copia del presente CCDI verrà distribuito a ciascun dipendente.

Lì, 27/12/2022

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:	FIRMA
Componente monocratico	Dott.ssa Sacco Daniela

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
C.G.I.L. – FP	Mecca Vittorio	F.to in originale
RSU	Lupotti Claudia	F.to in originale

Comune di Sciolze

Preventivo
2022

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ**Risorse storiche**

Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	13.915,00
--	------------------

Incrementi stabili soggetti al limite

Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	739,05
Totale incrementi stabili (a)	739,05

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite

Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	403,00
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	416,00
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	819,00

DECURTAZIONI – a detrarre

Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	14.654,05
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	15.473,05

RISORSE VARIABILI**Risorse variabili sottoposte al limite**

Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	332,95
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente (anche potenziamento controllo Codice Strada)	520,00
Art. 67 c.7 e Art.15 c.7 CCNL 2018 – Quota incremento Fondo per riduzione retribuzione di PO e di risultato	559,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	1.411,95

Risorse variabili NON sottoposte al limite

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	2.600,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	5.050,00
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	7.650,00

II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	9.061,95
--	-----------------

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	24.535,00
---	-----------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	16.066,00
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	24.535,00

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	
Fondo straordinario erogato	

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	15.507,00
Indennità di Posizione e risultato PO	35.625,00
Fondo Straordinario 2016	0,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	51.132,00
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2022	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	16.066,00
Indennità di Posizione e risultato PO anno corrente	35.066,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	51.132,00

RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO	OK
---	-----------

Comune di Sciolze	
UTILIZZO FONDO	2022
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	24.535,00
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	15.473,05
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	9.061,95

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	6.884,69	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	2.414,04	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	9.298,73	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	6.174,32	
Totale utilizzo progressioni	6.884,69	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)		
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	2.600,00	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	5.050,00	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	7.650,00	

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	6.174,32
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)	1.411,95

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinques c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	3.700,00	
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	3.462,27	
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	424,00	
Totale utilizzo altre indennità (H)	7.586,27	
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	24.535,00	
VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00	

VERIFICA RISPETTO ART. 68 COMMA 3 CCNL 2018 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.	OK
--	----