

**CONTRATTO
DECENTRATO
INTEGRATIVO
DEL COMUNE DI
SCIOLZE**

-Parte economica-

Anno 2025

L'anno duemilaventicinque, il giorno 27 del mese di novembre, alle ore 12.00 mediante collegamento telematico si sono riuniti:

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:	
Componente monocratico	Dott.ssa Agresta Stefania

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:	
SIGLA	NOME E COGNOME
C.G.I.L. – FP	Mecca Vittorio
RSU	Lupotti Claudia

Vista la deliberazione n. 64 del 01/10/2025 con la quale la Giunta comunale ha impartito gli indirizzi per la costituzione del FES 2025 – parte variabile ed ha impartito gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica;

Vista la determinazione del Responsabile dell'Ufficio Personale n. 197-16 del 22/10/2025 con cui è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025;

Vista l'ipotesi di contratto sottoscritta in data 05/11/2025;

Vista la deliberazione n. 84 del 26/11/2025 con la quale la Giunta comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo del personale del Comune di Sciolze per l'anno 2025, sulla base dell'ipotesi di contratto sottoscritta in data 05/11/2025;

In applicazione del CCDI vigente,

Le parti concordano di:

- effettuare n. 1 progressione all'interno dell'area dei funzionari nel rispetto della normativa vigente e dei criteri definiti nel CCDI (differenziale stipendiale di **€ 1.600,00**);
- destinare **€ 4.000,00** all'indennità specifiche responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett. i) da ripartire ai sensi dell'art. 12 del CCDI;
- destinare **€ 2.887,37** ai premi collegati alla performance organizzativa art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022;
- destinare **€ 1.237,45** ai premi collegati alla performance individuale art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022;
- dare atto che i compensi relativi ad attività e prestazioni connesse a specifiche disposizioni di legge (incentivi per funzioni tecniche, compensi ISTAT e compensi IMU-TARI ai sensi della Legge n. 145/2018) saranno attribuiti sulla base dei criteri e delle modalità previsti nei rispettivi regolamenti. Inoltre, del 2% relativo all'incentivo per l'appalto mensa viene stanziato solo rispetto al primo anno di servizio;
- destinare le risorse variabili stanziate, ai sensi dell'art. 79 c. 3 CCNL 2022, a tutte le E.Q. e di distribuire l'incremento sull'indennità di risultato in parti uguali.

Le parti concordano, in conclusione, di approvare le modalità di utilizzo del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – anno 2025, di seguito schematizzato:

Comune di Sciolze	
UTILIZZO FONDO	2025
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C) di cui:	30.121,52
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	20.226,00
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	9.895,52

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
	PREVENTIVO
Progressioni economiche STORICHE	9.301,30
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	2.895,40
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	1.600,00
Totale utilizzo risorse stabili (D)	13.796,70
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	6.429,30
Totale utilizzo progressioni	10.901,30

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. G CCNL 2022)	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	5.000,00
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	150,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	3.050,00
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	8.200,00
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)	1.695,52

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	DI CUI FINANZIATE DA PARTE STABILE	DI CUI FINANZIATE DA PARTE VARIABILE
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	4.000,00	4.000,00
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	2.887,37	2.429,30
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	1.237,45	1.237,45
Totale utilizzo altre indennità (H)	8.124,82	6.429,30
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	30.121,52	20.226,00
9.895,52		

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00	0,00	0,00
VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022			
La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziate, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	OK		

Lì, 27/11/2025

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:	FIRMA
Componente monocratico	Dott.ssa Agresta Stefania

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
C.G.I.L. – FP	Mecca Vittorio	F.to in originale
RSU	Lupotti Claudia	F.to in originale