

**CONTRATTO
DECENTRATO
INTEGRATIVO
DEL COMUNE DI
SCIOLZE**

Anno 2020

SOTTOSCRITTO IN DATA

9 dicembre 2020



COMUNE DI SCIOLZE
(Città Metropolitana di Torino)

L'anno **duemilaventi**, il giorno **nove** del mese di **dicembre**, alle ore 17:00 si sono riunite in videoconferenza, così come concordato tra le parti in osservanza delle misure contenitive contro la diffusione del contagio da Covid-19 previste dai vigenti DPCM ed ordinanze regionali in merito allo svolgimento delle riunioni in modalità telematica:

☐ Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
Componente monocratico	Dott.ssa Sacco Daniela – Segretario Comunale

☐ Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
FP-CGIL	Mecca Vittorio



Premesso:

- Che in data 02/12/2020 è stata siglata l'ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2020, parte economica, corredata dal prospetto di utilizzo delle voci del fondo risorse decentrate – anno 2020;
- Che l'ipotesi di contratto ha riportato il parere favorevole del Revisore dei Conti (verbale del 09/12/2020 acquisito al protocollo dell'Ente al n. 3987);
- Che la Giunta Comunale con deliberazione n. 55 del 09/12/2020, esecutiva ai sensi di legge, ha preso atto della sottoscrizione dell'ipotesi di contratto ed ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione formale e definitiva del testo contrattuale;

Le parti concordano la stipula definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2020 nel testo della proposta così come di seguito riportato.

Premesso che in data 11/12/2019 è stato stipulato per il Comune di Sciolze il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019-2021 parte normativa ed parte economica per l'anno 2019, ai sensi del C.C.N.L. relativo al personale del comparto delle funzioni locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018;

Richiamato l'art. 2 dello stesso CCDI triennio 2019/2021 ai sensi del quale:

- 4. A cadenza annuale vengono anche definite nel medesimo accordo integrativo le somme relative alla erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art.68 CCNL 21.5.2018), secondo la disciplina prevista nel presente CCDI.*
- 5. Con cadenza annuale, e comunque entro 30 giorni dalla richiesta di uno dei contraenti, le parti verificano l'applicazione degli istituti normativi ed economici previsti dal presente contratto collettivo decentrato integrativo.*

Vista la deliberazione n. 34 del 30 settembre 2020 con la quale la Giunta comunale ha impartito gli indirizzi per la costituzione del FES 2020 – parte variabile stabilendo:

- relativamente all'incremento fino all'1,2% del monte salari 1997 previsto dall'art. 15, comma 2, CCNL 1.4.1999, riconfermato dall'art. 31, comma 3, CCNL 22.1.2004 e dall'art. 67, comma 4, CCNL 21 maggio 2018, lo stanziamento nelle risorse variabili dell'importo pari ad **€ 332,95**;
- l'autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67, comma 5 lett. b) del CCNL 21.5.2018, delle somme necessarie per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale, per un importo pari a **€ 520,00**;

precisando che i suddetti importi, qualora non interamente distribuiti, non daranno luogo ad economie di fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente;

- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 let. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche art. 113 comma 2 e 3 D.Lgs. n.



50/2016 e ss.mm.ii da distribuire ai sensi della normativa e del regolamento comunale vigente in materia per **€ 600,00**;

- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 let. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate alle attività di recupero IMU e TARI in riferimento all'art. 1 comma 1091 della L. 145 del 31.12.2018 (Legge di Bilancio 2019) da distribuire ai sensi della normativa e del regolamento comunale vigente in materia per **€ 5.000,00**;

Relativamente alle direttive alla delegazione di parte pubblica per procedere alla contrattazione decentrata per la parte economica per la ripartizione del FES 2020, con la deliberazione sopra menzionata, la Giunta comunale ha stabilito:

- l'autorizzazione ad effettuare n. 2 progressioni economiche orizzontali nel rispetto della normativa vigente;
- la possibilità di incremento del budget destinato alle specifiche responsabilità;

Visto il CCDI dell'Ente triennio 2019/2021- stipulato in data 11/12/2019 e ritenuto di confermare gli istituti in esso disciplinati per la ripartizione del fondo delle risorse decentrate – anno 2020, le parti stipulano in data odierna il seguente accordo – parte economica 2020.

Si dà atto che non sono previste somme per l'anno 2020 per i seguenti istituti:

- indennità condizioni di lavoro (art. 10);
- specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.05.2018 (art. 12);

Relativamente alle risorse destinate all'indennità di cui all'art. 11 "**specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018**" le parti concordano per l'anno 2020 di incrementare il compenso per l'esercizio delle responsabilità fino a € 3.000,00, in relazione alle seguenti variabili:

- **Grado di Complessità: ALTA € 3.000,00**
- **Grado di Complessità: MEDIA € 700,00**

Si ridetermina il disposto dell'art. 11, come di seguito:

Art. 11 - Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.5.2018

1. Il compenso per l'esercizio delle responsabilità fino a € 3.000,00 è determinato in relazione alle seguenti variabili:
 - Grado di Complessità: ALTA € 3.000
 - Grado di Complessità: MEDIA € 700
2. Le parti contrattuali concordano annualmente, all'atto della ripartizione del Fondo, il Budget da assegnare alle specifiche responsabilità. L'individuazione e l'attribuzione della specifica responsabilità deve tener conto delle attività d'istituto attribuibili e/o comunque ascrivibili alla categoria di appartenenza. Le specifiche responsabilità non sono generalizzate e non coincidono con la attribuzione della responsabilità di procedimento.
3. L'attribuzione dei compiti di cui al presente articolo, è di competenza del titolare di Posizione Organizzativa, sentito il Segretario comunale ovvero del Segretario comunale, qualora allo stesso sia stata attribuita la responsabilità di servizi comunali, mediante atto amministrativo motivato. Tale provvedimento sarà trasmesso in copia all'ufficio del personale per l'attribuzione dei compensi.



Nell'atto di determina, il responsabile del servizio provvederà a specificare, oltre ai compiti assegnati, anche il valore atteso nell'esercizio della responsabilità di cui trattasi, ovvero la qualità attesa nell'esercizio della predetta responsabilità. L'attribuzione della specifica responsabilità è preceduta da una riunione dei titolari PO finalizzata alla individuazione nominale degli aventi titolo alla indennità prevista nel presente articolo. Il titolare di PO verifica al termine di ogni anno, prima dell'eventuale rinnovo dell'incarico, il permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dal presente articolo".

Per il 2020 il budget disponibile è complessivamente pari a **€ 3.700,00**

Relativamente ai compensi relativi ad attività e prestazioni connesse a specifiche disposizioni di legge (incentivi tecnici e IMU-TARI) di importo pari, per l'anno 2020, rispettivamente ad € 600,00 e € 5.000,00 le Parti danno atto che saranno attribuiti sulla base dei criteri e delle modalità previsti:

- nel "Regolamento comunale per la costituzione e la ripartizione del fondo incentivi per le funzioni tecniche (art. 113 del D. Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 e s.m.i.)" approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 17 del 16/04/2020;
- nel "Regolamento incentivi gestione entrate" approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 85 del 27/11/2019;

Le parti prendono atto della direttiva espressa dalla Giunta Comunale per le nuove progressioni economiche orizzontali (PEO) per l'anno 2020, ossia che siano realizzate "n. 2 progressioni economiche orizzontali nel rispetto della normativa vigente" e richiamano l'art. 17 del CCDI dell'Ente triennio 2019-2021, come di seguito:

"Art. 17 - La valutazione ai fini della Progressione Economica

1. La progressione economica all'interno della categoria è attribuita in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.
2. L'ammontare delle risorse da destinare ad eventuali passaggi economici, in base alle disponibilità del Fondo incentivante e nel rispetto delle limitazioni delle disposizioni vigenti, è determinato in sede di Contrattazione Decentrata Integrativa Aziendale.
3. Partecipa alle selezioni per le progressioni economiche il personale assunto con contratto a tempo indeterminato, in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nell'Ente e nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi, ovvero il personale in comando o distacco presso altri enti, amministrazioni e aziende; in quest'ultimo caso il PO dell'ente cui il dipendente si trova comandato o distaccato, compila la scheda di valutazione del dipendente utilizzando la metodologia prevista nel sistema permanente di valutazione in vigore presso l'ente di appartenenza del medesimo.
4. Requisito minimo per l'accesso alla progressione economica è una valutazione triennale, per ogni anno del triennio, di almeno 90% e il non aver riportato sanzioni disciplinari definitive superiori al richiamo



scritto nel triennio precedente. Verrà attivata apposita procedura di avviso pubblico a cui i dipendenti interessati dovranno rispondere "candidandosi" alla selezione.

5. A tal fine il personale appartenente alla Categoria per la quale sono previste progressioni, è inserito in una graduatoria in base al punteggio riportato. Il punteggio è calcolato come somma del punteggio ottenuto per ogni singolo anno per il triennio a cui si riferisce la progressione economica. A parità di punteggio, verrà tenuto nel seguente ordine, i seguenti criteri:
- Punteggio più alto ottenuto nel corso del triennio;
 - Valutazione conseguita nell'ultimo anno preso in considerazione nella selezione.
6. Nel caso in cui non vi sia personale in possesso dei requisiti di cui al comma 5, viene preso in considerazione la valutazione ottenuta nell'arco dei cinque anni precedenti e ha diritto a partecipare alle selezioni per la progressione economica chi nell'arco del quinquennio ha ottenuto almeno tre valutazioni superiori al 90%.
7. In caso di assunzione di dipendente mediante mobilità da altro ente l'importo della progressione orizzontale eventualmente in godimento, ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL 22.1.2004 è a carico delle risorse decentrate stabili".

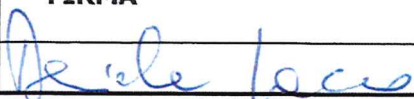
Le parti concordano che per l'anno 2020 siano finanziate n. 1 progressione economica per la categoria D ed n.1 progressione per la categoria B a decorrere dal 01.01.2020, per l'importo totale presunto pari a € 1.405,00.

Le parti concordano, in conclusione, di approvare le modalità di utilizzo del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – anno 2020, così come nel "prospetto utilizzo fondo 2020" che si allega al presente accordo (All_A);

Allo scopo di una costante verifica dell'applicazione del contratto e del raggiungimento dei risultati previsti, le Parti che hanno sottoscritto il presente CCDI si incontreranno annualmente, su richiesta di una delle parti. Copia del presente CCDI verrà distribuito a ciascun dipendente.

SOTTOSCRIZIONE in modalità telematica.

Lì, 09/12/2020

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
Componente monocratico	Dott.ssa Sacco Daniela	

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
C.G.I.L. – FP	Mecca Vittorio	