



Comune di Sciolze

CITTÀ METROPOLITANA DI TO

**DETERMINAZIONE
AREA SEGRETERIA - PERSONALE
N. 92 DEL 30/07/2019 REG.GEN
N.20 DEL30/07/2019**

OGGETTO:

DETERMINA DI ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE - ANNO 2019

L'anno duemiladiciannove del mese di luglio del giorno trenta nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL AREA SEGRETERIA - PERSONALE

VISTO il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il vigente regolamento di Contabilità;

VISTO il vigente regolamento degli Uffici e dei servizi;

VISTO l'art. 23 del D.lgs 150/2009 che le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Che le stesse debbano essere attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. Ed infine che la collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche.

Richiamato il C.C.N.L. ART. 16 CCNL 21.5.2018 e ss.mm.ii. che prevede che il passaggio orizzontale avvenga con un livello per volta dopo la permanenza per almeno due anni nel livello inferiore;

VISTA la DCC n. 9 del 20/2/2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2019/2021;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 25 del 6/3/2019, esecutiva, relativa all'approvazione del Piano esecutivo di Gestione 2019 e la deliberazione della Giunta comunale n. 43 del 19/6/2019 di approvazione del Piano degli obiettivi;

VISTA la delibera della Giunta comunale n. 48 del 17/7/2019, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: PERSONALE NON DIRIGENTE, FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019, COSTITUZIONE, DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA, che si intende interamente richiamata;

VISTO l'accordo decentrato siglato tra le parti che prevede all'articolo 17 la modalità di attivazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali.

VISTA la Relazione illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria del Contratto Collettivo Decentrato integrativo 2019 attestata dal Revisore dei Conti;

RICHIAMATA altresì la delibera di definizione della metodologia di valutazione;

RITENUTO completare l'attuazione di quanto disposto dalla contrattazione integrativa 2019 procedendo all'attribuzione delle progressioni orizzontali con decorrenza 1/1/2019 sulla base dei criteri contrattati nel CCDI dell'anno;

Visto l'avviso pubblico del giorno 24/7/2019 in merito all'indizione della procedura della nuova progressione economica orizzontale

Considerato che in seguito al citato avviso pubblico hanno presentato domanda i seguenti dipendenti:

- 1) Pietro Vai – Responsabile Ufficio Tecnico Cat. D3

Considerato che il personale dipendente ammesso alla valutazione ai fini della progressione economico orizzontale per l'anno 2019 è il seguente:

- 1) Pietro Vai – Responsabile Ufficio Tecnico Cat. D3

Rilevato che i dipendenti in possesso dei requisiti ai fini dell'idoneità per il conseguimento della progressione orizzontale sono i seguenti:

- 1) Pietro Vai – Responsabile Ufficio Tecnico Cat. D3

Ritenuto pertanto di procedere all'attribuzione al personale sopraindicato della progressione di una posizione economica all'interno della categoria di appartenenza con decorrenza 01 gennaio 2019;

DETERMINA

VISTE le premesse che intendono qui integralmente riportate

1. Di attribuire con decorrenza 1/1/2019, per i motivi espressi in premessa, al personale dipendente sotto richiamato l'inquadramento nella nuova posizione economica, a seguito di attuazione dei criteri definiti nel CCDI 2019, come da allegato A:

- 1) Pietro Vai –passaggio da Cat. D3 a Cat D4

2. Di stabilire che l'attribuzione delle progressioni orizzontali di cui al punto precedente determina un costo di € 686,94 e trova copertura con il fondo delle risorse umane e per la produttività previsto nei bilanci per l'esercizio 2019 e con imputazione della stessa agli interventi relativi alle spese per il personale del bilancio per l'esercizio corrente quali presentano la sufficiente disponibilità;
3. Di procedere alle dovute pubblicazioni di quanto previsto dalla normativa sul sito istituzionale nella specifica sottosezione della sezione "Amministrazione trasparente";
4. Di inviare il presente provvedimento alle RSU e OO.SS. quale informativa prevista dal CCNL e dalle attuali norme

Il Responsabile del Servizio
Firmato Digitalmente
MARTA DR. PAOLO

