



Comune di Sciolze

CITTÀ METROPOLITANA DI TO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 11

OGGETTO:

**APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE
DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI SCIOLZE**

L'anno duemilaventicinque addì dodici del mese di febbraio alle ore dodici e minuti quarantacinque nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. MONCALVO VITTORIO - Sindaco	Sì
2. MARTINOTTI EMILIO - Vice Sindaco	Sì
3. MOSSETTO GABRIELLA - Assessore	Sì (da remoto)
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale AGRESTA Dr.ssa Stefania il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il signor MONCALVO VITTORIO nella sua qualità di PRESIDENTE assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per le trattative dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI SCIOLZE

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la determinazione n. 261 del 19/12/2024 con la quale è stato nominato il nuovo Nucleo di Valutazione della Performance;

Considerato che il D. Lgs. n. 74 del 2017 ha ampiamente modificato il D. Lgs. 150/2009, rendendo così necessario un adeguamento del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

Richiamato in particolare l'art. 7, comma 1, del D. Lgs. 150/2009, come modificato dal D. Lgs. 74/2017, che prevede l'aggiornamento annuale del sistema di misurazione e valutazione della performance, previo parere vincolante dell'organismo di valutazione;

Vista la bozza del documento recante il "*Sistema di misurazione e valutazione delle performance*", con n. 3 allegati A, A1 e B, contenenti, rispettivamente, la scheda per la valutazione del segretario, quella delle posizioni organizzative e quella del personale, ricevuta come proposta del Nucleo di valutazione in data 16.01.2025;

Valutato come tale metodologia risponda puntualmente alle nuove disposizioni introdotte dal legislatore e come essa, pur essendo in continuità con il preesistente sistema, ne costituisca una evoluzione, nel rispetto della nuova disciplina contrattuale, risultando quindi del tutto idonea a sostituirlo integralmente, a partire dall'anno 2022;

Vista la nota del Nucleo di Valutazione, allegato alla presente, con la quale si comunica il parere positivo al documento;

Dato atto che il suddetto documento è stato trasmesso alle Organizzazioni Sindacali con nota prot. n. 220 del 16/01/2025 e che successivamente sono state convocate con nota del 21/01/2025 prot. n. 296;

Dato atto che il sistema di misurazione e valutazione in oggetto è stato illustrato in sede di confronto, tenutosi il 29/01/2025, e che, in tale occasione, è stato definito il sistema medesimo, come risultante dal verbale sottoscritto dal Segretario comunale, dalla delegazione di parte sindacale e dalla RSU del Comune di Sciolze;

Ritenuto di dover procedere all'approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance come da allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Acquisito sulla proposta di deliberazione, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 49 ed all'art. 147 bis del D. Lgs. 267 del 2000, il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Segretario comunale;

Richiamati:

- il D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 25.5.2017 n. 74;
- il D.Lgs. 25.5.2017 n. 75;
- il CCNL relativo al comparto Funzioni locali del 21/05/2018;

Con votazione unanime e favorevole espressa mediante assenso verbale

DELIBERA

- di approvare l'allegato documento recante il "*Sistema di misurazione e valutazione delle performance*", con n. 3 allegati A, A1 e A2, contenenti, rispettivamente, la scheda per la valutazione del segretario, quella

degli Incaricati di elevata qualificazione e quella del personale, che sostituisce integralmente, dall'anno 2025, il sistema precedentemente vigente;

- di dare atto che la concreta attuazione di tale sistema avverrà nel rispetto di quanto previsto dalla disciplina di legge, regolamentare e contrattuale in materia;

- di dare ampia comunicazione a tutto il personale del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance;

- di demandare al Segretario Comunale, Responsabile dell'Area Segreteria e personale, tutti i provvedimenti conseguenti al presente atto;

Successivamente, con separata votazione unanime e favorevole il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di approvare il piano della performance e degli obiettivi 2025 entro il termine previsto per l'adozione del PIAO 2025-2027..

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Firmato Digitalmente
MONCALVO VITTORIO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato Digitalmente
AGRESTA Dr.ssa Stefania

=====