



Comune di Sciolze

CITTÀ METROPOLITANA DI TO

DETERMINAZIONE AREA SEGRETERIA - PERSONALE N. 38 DEL 20/03/2024 REG.GEN N.7 DEL 20/03/2024

OGGETTO:

INDIZIONE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA INTERNA PER PROGRESSIONE VERTICALE TRA AREE: APPROVAZIONE DEL RELATIVO AVVISO DI SELEZIONE.

L'anno duemilaventiquattro del mese di marzo del giorno venti nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL AREA SEGRETERIA - PERSONALE

VISTI:

- l'art. 52, c. 1-bis, D.lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita: "1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)";
- l'art.15 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 che disciplina le Progressioni tra le aree;

PREMESSO che non sussistono situazioni di incompatibilità o di conflitto di interesse, neanche potenziale, rispetto all'adozione della presente, ai sensi degli artt. 6bis l. 241/1990 e 6-7 d.P.R. 62/2013;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione di Giunta comunale n. 21/2023 con la quale è stato approvato "*Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree (art. 52, c. 1- bis, D.lgs. n. 165/2001 e art. 15 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16 novembre 2022)*";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 25/2024, avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025 E DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG) 2023-2025", con la quale si prevedeva nell'anno 2023

“l’assunzione di n. 1 Istruttore tecnico a tempo indeterminato e parziale (procedura avviata nel 2022)”;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 27/2024, avente ad oggetto “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA’ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024-2026. APPROVAZIONE.” con la quale si evidenzia la necessità di assumere nell’anno 2024 *“un dipendente Area degli Istruttori a tempo parziale da destinare all’Area affari generali commercio e Personale, mediante progressione tra le aree, ai sensi dell’art. 15 CCNL 16 novembre 2022.”;*

RICHIAMATI inoltre:

- l’art. 52, comma 1 bis del D.lgs. 165/2001, Testo unico sul pubblico impiego, ai sensi del quale “[...] *Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull’assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all’area dall’esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell’area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l’accesso all’area dall’esterno. All’attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente [...]*”;
- l’art. 15, 1 comma, CCNL Funzioni locali del 16.11.2022, a mente del quale *“Ai sensi dell’art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata: 25 - sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità; - sull’assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni; - sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all’area dall’esterno; - sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti”;*

DATO ATTO che nel corso del 2023 si è provveduto all’assunzione di un Istruttore tecnico (ex cat. C) a tempo indeterminato e parziale a seguito dell’espletamento di concorso pubblico per titoli ed esami in convenzione con il Comune di Montaldo torinese;

CONSIDERATO che la procedura per la progressione tra le aree risulta espletabile nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale e della riserva del 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno;

VALUTATA positivamente la sussistenza di entrambi i requisiti previsti dalla legge e dalla contrattazione collettiva nazionale per lo svolgimento della procedura volta alla progressione tra le aree;

RITENUTO pertanto di procedere all'indizione della procedura comparativa per la progressione tra aree ed all'approvazione del relativo avviso di selezione per la copertura del profilo di n. 1 dipendente Area degli Istruttori a tempo parziale da destinare all'Area affari generali commercio e Personale;

RITENUTO che le procedure di progressione verticale di cui all'art. 52, comma 1-bis del D.lgs. n. 165/2001, in quanto selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente dell'Ente, non siano soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventive al reclutamento previste ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D.lgs. n. 165/2001;

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali, e in particolare le disposizioni in materia di ordinamento professionale e costituzione del rapporto di lavoro del personale non dirigente;

VISTO il D.lgs. n. 267/2000, in materia di ordinamento degli enti locali;

DATO ATTO che l'allegato avviso di selezione, comprensivo del modello di domanda di partecipazione, predisposto dal Servizio Personale, costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

PRESO ATTO che la spesa conseguente è prevista nel bilancio di previsione 2024-2026 e nel DUP 2024/2026;

DATO ATTO che, in ogni caso, al termine della procedura verrà dato corso all'assunzione di che trattasi unicamente nel caso in cui permangano le vigenti condizioni di legge in materia di vincoli di spesa del personale e facoltà assunzionali;

VISTO il Decreto del Sindaco 28.06.2023 n. 7 di attribuzione alla sottoscritta le funzioni di cui agli artt. 107 e 109 del D.lgs. 267/2000;

ATTESA la competenza della sottoscritta ad assumere atti a contenuto gestionale nel procedimento in esame;

VISTO l'art. 151 comma 4 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli EE.LL. (D. Lgs. 18/08/2000 n. 267);

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. Di approvare le premesse di cui sopra quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di avviare la procedura comparativa per titoli, per la copertura di n. 1 unità di personale, a tempo parziale da destinare all'Area affari generali commercio e personale, mediante progressione verticale art. 52, c. 1- bis, D.lgs. n. 165/2001 e art. 15 del CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022, per i seguenti profili:
 - n. 1 Istruttore amministrativo categoria C a tempo parziale (75%);
3. Di approvare l'allegato avviso di selezione, comprensivo del modello di domanda di partecipazione, quale parte integrante e sostanziale, dando atto che il medesimo sarà pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso per quindici giorni consecutivi;
4. Di dare atto che la spesa conseguente è prevista nel bilancio di previsione 2024-2026;
5. Di procedere ad assolvere agli adempimenti di pubblicazione all'Albo Pretorio nel rispetto della vigente normativa nonché nella sezione Trasparenza Amministrativa del Sito Istituzionale ai sensi del D.lgs. n. 33/2013.

Il Responsabile del Servizio
Firmato Digitalmente
AGRESTA Dr.ssa Stefania

Il Responsabile del Servizio
Firmato Digitalmente
AGRESTA Dr.ssa Stefania

