



Comune di Sciolze

CITTÀ METROPOLITANA DI TO

**DETERMINAZIONE
AREA SEGRETERIA - PERSONALE
N. 64 DEL 24/05/2023 REG.GEN
N.13 DEL 24/05/2023**

OGGETTO:

**INDIZIONE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA INTERNA PER ATTRIBUZIONE
PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA DEI FUNZIONARI:
APPROVAZIONE DEL RELATIVO AVVISO DI SELEZIONE.**

L'anno duemilaventitre del mese di maggio del giorno ventiquattro nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL AREA SEGRETERIA - PERSONALE

VISTI:

— l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, che recita: "1-bis. (...) *Le progressioni all'interno della stessa area avvengono con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito (...)*";

— l'art. 63 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 che recita: "1. *Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ((...)) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*"

— l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 che disciplina le Progressioni all'interno delle aree;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 21/03/2023 e la Deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 18/04/2023 con le quali sono stati approvati e poi integrati gli indirizzi per la costituzione parte variabile fondo risorse decentrate per il personale per l'anno 2023 e le direttive per la contrattazione decentrata integrativa;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 28/03/2023 con la quale sono stati approvati il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) ed il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2023-2025;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 18/04/2023 con la quale è stata approvata la prima integrazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2023-2025;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 18/04/2023 con la quale è stata approvata la prima variazione al Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2023-2025;

VISTO:

- il contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I.) relativo all'anno 2023 sottoscritto in data 23/05/2023 in cui le parti hanno concordato di effettuare una progressione economica, ovvero l'attribuzione di un differenziale stipendiale, all'interno dell'area dei funzionari, nel rispetto della normativa vigente e dei criteri definiti nello stesso C.C.D.I.;

RITENUTO di procedere, come previsto negli atti sopra citati, all'indizione della procedura comparativa per la suddetta progressione economica ed all'approvazione del relativo avviso di selezione;

VISTO il D.Lgs. 165/2001, in materia di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di competenze degli organi gestionali degli enti locali e di procedure di reclutamento;

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali, e in particolare le disposizioni in materia di ordinamento professionale e costituzione del rapporto di lavoro del personale non dirigente;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000, in materia di ordinamento degli enti locali;

DATO ATTO che l'allegato avviso di selezione, comprensivo del modello di domanda di partecipazione, predisposto dal Servizio Personale, costituisce parte integrante e sostanziale;

RILEVATO, ai sensi dell'art. 1, comma 41, della L. 190/2012, di non essere in situazione di conflitto d'interessi riguardo al presente provvedimento;

PRESO ATTO che la spesa conseguente è prevista nel bilancio di previsione 2023-2025 e nel DUP 2023/2025;

VISTO il Decreto del Sindaco 16.01.2023 n. 1 di attribuzione alla sottoscritta le funzioni di cui agli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 267/2000;

ATTESA la competenza della sottoscritta ad assumere atti a contenuto gestionale nel procedimento in esame;

VISTO l'art. 151 comma 4 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli EE.LL. (D. Lgs. 18/08/2000 n. 267);

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. Di approvare le premesse di cui sopra quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

2. Di avviare la procedura selettiva per l'attribuzione di un differenziale stipendiale, ovvero una progressione economica all'interno dell'area dei funzionari ai sensi dell'art. 52, c. 1- bis, D.Lgs. n. 165/2001 e art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022:

3. Di approvare l'allegato avviso di selezione, comprensivo del modello di domanda di partecipazione, quale parte integrante e sostanziale, dando atto che il medesimo sarà pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso;
4. Di dare atto che la spesa conseguente è prevista nel bilancio di previsione 2023-2025;
5. Di procedere ad assolvere agli adempimenti di pubblicazione all'Albo Pretorio nel rispetto della vigente normativa nonché nella sezione Trasparenza Amministrativa del Sito Istituzionale ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

Il Responsabile del Servizio
Firmato Digitalmente
LAMPIANO Teresa

