



# Comune di Sciolze

CITTÀ METROPOLITANA DI TO

## DETERMINAZIONE AREA SEGRETERIA - PERSONALE N. 228 DEL 27/11/2025 REG.GEN N.21 DEL27/11/2025

### OGGETTO:

**INDIZIONE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA INTERNA PER ATTRIBUZIONE DI UN DIFFERENZIALE STIPENDIALE ALL'INTERNO DELL'AREA DEI FUNZIONARI:  
APPROVAZIONE DEL RELATIVO AVVISO DI SELEZIONE.**

L'anno duemilaventicinque del mese di novembre del giorno ventisette nel proprio ufficio,

### IL RESPONSABILE DEL AREA SEGRETERIA - PERSONALE

RICHIAMATO il Decreto del Sindaco n. 7 del 05/08/2025 con il quale la sottoscritta è stata confermata come Responsabile dell'Area affari generali - Commercio - Segreteria - Personale - Settore informatico - Ufficio legale - Referente per la PA – Materia della prevenzione della corruzione – Trasparenza ed in virtù del quale è chiamata a rappresentare l'Ente nell'espletamento delle pratiche assegnate al Settore di competenza verso l'esterno;

### VISTI:

— l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, che recita: “*1-bis. (...) Le progressioni all'interno della stessa area avvengono con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito (...)*”;

— l'art. 63 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 che recita: “*1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, (...) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*”

— l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 che disciplina le Progressioni all'interno delle aree;

DATO ATTO che non sussistono situazioni di incompatibilità o di conflitto di interesse, neppure potenziale, rispetto all'adozione della presente determinazione, ai sensi degli artt. 6bis l. 241/1990 e 6-7 d.P.R. 62/2013;

### RICHIAMATE:

- La Deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 22/01/2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2025-2027;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 12/03/2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 64 dell'1/10/2025 avente ad oggetto: "PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA".

VISTO il contratto decentrato integrativo (C.D.I.) relativo all'anno 2025 sottoscritto in data 27/11/2025 in cui le parti hanno concordato di effettuare una progressione economica, ovvero l'attribuzione di un differenziale stipendiale, all'interno dell'area dei funzionari, nel rispetto della normativa vigente e dei criteri definiti nello stesso C.D.I.;

RITENUTO di procedere, come previsto negli atti sopra citati, all'indizione della procedura comparativa per la suddetta progressione economica ed all'approvazione del relativo avviso di selezione;

VISTO il D.Lgs. 165/2001, in materia di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di competenze degli organi gestionali degli enti locali e di procedure di reclutamento;

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali, e in particolare le disposizioni in materia di ordinamento professionale e costituzione del rapporto di lavoro del personale non dirigente;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000, in materia di ordinamento degli enti locali;

DATO ATTO che l'allegato avviso di selezione, comprensivo del modello di domanda di partecipazione, predisposto dal Servizio Personale, costituisce parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO che la spesa conseguente è prevista nel bilancio di previsione 2025-2027 e nel DUP 2025/2027;

ATTESA la competenza della sottoscritta ad assumere atti a contenuto gestionale nel procedimento in esame;

VISTO l'art. 151 comma 4 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli EE.LL. (D. Lgs. 18/08/2000 n. 267);

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

## **DETERMINA**

1. Di approvare le premesse di cui sopra quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di avviare la procedura selettiva per l'attribuzione di un differenziale stipendiale mediante progressione economica all'interno dell'area dei funzionari ai sensi dell'art. 52, c. 1- bis, D.lgs. n. 165/2001 e art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022.
3. Di approvare l'allegato avviso di selezione, comprensivo del modello di domanda di partecipazione, quale parte integrante e sostanziale, dando atto che il medesimo sarà pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso;
4. Di dare atto che la spesa conseguente è prevista nel bilancio di previsione 2025-2027;
5. Di procedere ad assolvere agli adempimenti di pubblicazione all'Albo Pretorio nel rispetto della vigente normativa nonché nella sezione Trasparenza Amministrativa del Sito Istituzionale ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

Il Responsabile del Servizio  
Firmato Digitalmente  
AGRESTA Dr.ssa Stefania

