

# **COMUNE DI SCIOLZE**

## **Città Metropolitana di Torino**

### **IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SCIOLZE PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2017.**

Il giorno 06 del mese di DICEMBRE dell'anno DUEMILADICIASSETTE, presso la sede del Comune di Sciolze a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Sciolze, e in particolare per la ripartizione del FES per l'anno 2017,

**tra le parti negoziali composte da:**

#### **Delegazione di parte pubblica:**

Dott. PAOLO MARTA - Segretario Comunale - presente

#### **Le organizzazioni Sindacali:**

CISL

CGIL Vittorio Mecca - presente

UIL

#### **Gli RSU:**

Sig. VAI PIETRO - Responsabile del Servizio TECNICO - presente

**si conviene e si stipula quanto segue:**

#### **DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE:**

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale ed, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2017, ai sensi dell'art. 15 del CCNL sottoscritto il 1/04/1999, dell'art. 4 CCNL sottoscritto il 5/10/2001, dall'art. 4 del CCNL sottoscritto il 22/01/2004, del CCNL sottoscritto il 9/05/2006, del CCNL 11/04/2008 e del CCNL sottoscritto il 31/07/2009.

Si procede inizialmente alla rideterminazione del fondo allo scopo di verificarne l'esatta correttezza e si precisa che il fondo 2017 (come di seguito specificato) chiude ad un totale complessivo di **€ 14.987,00** e viene ripartito interamente.

#### **CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI**

Con determinazione n. 26 del 15/11/2017 è stato determinato il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017 per un totale di Euro 14.987,00.

Con deliberazione G.C. n. 88 del 29/11/2017, sono stati forniti, tra l'altro, gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per l'anno 2017.

La parte fissa, pari a Euro 13.915,00, è stata costituita secondo la disciplina prevista dall'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004, tenendo conto degli aumenti delle risorse stabili previsti rispettivamente dall'art. 32, commi 1 e 3 CCNL 22/01/2004 (0,62% e 0,50% del monte salari 2001), dall'art. 4, comma 1, CCNL 9/05/2006 (0,50% del monte salari 2003), e dall'art. 8, comma 2, del CCNL 11/04/2008 (0,6% monte salari 2005),

La parte variabile, pari a Euro 1.072,00, è stata costituita secondo la disciplina dell'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. del 22/01/2004. Sono previste, in particolare, le seguenti risorse variabili:

- Euro 748,00 ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1/04/1999, da definirsi in sede di contrattazione decentrata integrativa, da destinarsi a compensare la produttività individuale connessa al raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione dell'Ente per l'anno 2017;
- Euro 224,00 ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1/04/1999 per lo specifico progetto di miglioramento/potenziamento del servizio Commercio di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 06/11/2017;
- Euro 100,00 ai sensi dell'art. 4 comma 3 CCNL 2000/2001; dell'art. 3 comma 57 L. 662/1996, dell'art. 59, c. 1 lett. P), D.Lgs. 446/1997 per recupero evasione ICI;

Prendendo atto pertanto di quanto sopra, il fondo, costituito per **Euro 14.987,00** di cui **Euro 13.915,00** di **“risorse stabili”** ed **Euro 1.072,00** di **“risorse variabili”**, viene ripartito ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1/04/1999, come modificato dall'art. 36 del C.C.N.L. stipulato il 22/01/2004 e dall'art. 7 del CCNL 9/05/2006, sulla base dei criteri e degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione G.C. n. 88 del 29/11/2017, come segue:

### **DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA, per un totale di Euro 10.018,06:**

Le parti prendono atto che una quota pari a Euro 10.018,06 del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti “stabili”:

**a) fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categorie secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999 (lett. b), comma 2, art. 17).**

Il fondo per le progressioni economiche per l'anno 2017 ammonta a **Euro 7.874,78** destinato al pagamento delle posizioni economiche già in possesso ed attribuite fino all'anno 2016.

**b) finanziamento indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L. 22/01/2004) nella misura di cui allo stesso articolo 33, comma 4, lett. c).**

A tal fine per l'anno 2017 verranno prelevate dal fondo di produttività risorse pari a **Euro 2.143,28**.

### **DESTINAZIONE DEFINITA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA, per un totale di Euro 4.966,87:**

Per l'anno 2017 vengono destinati **Euro 2,08** per l'attribuzione di una nuova progressione orizzontale alla dipendente di categoria C (progressione C3-C4) con decorrenza 30/12/2017.

Per l'attribuzione della predetta progressione si stabiliscono i seguenti criteri:

- assenza sanzioni disciplinari superiori alla censura scritta;
- valutazione sufficiente negli ultimi tre anni;
- rapporto di lavoro con l'Ente di almeno 24 mesi.

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti “istituti stabili”, le restanti risorse disponibili per un importo pari a **Euro 4.966,87** vengono utilizzate per compensare attività, particolari responsabilità ed altri istituti premianti, sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa e di seguito riportati.

#### **1. Compensi per particolari responsabilità e funzioni connesse all'espletamento dei servizi, per un totale di Euro 2.500,00, da assegnare come segue:**

- **compensi per particolari posizioni di lavoro e responsabilità (lett. f), comma 2, art. 17).**

Le risorse pari a **Euro 2.500,00** sono destinate a compensare l'esercizio di compiti che comportano le specifiche responsabilità nei settori tributi-personale della dipendente di categoria C, Lupotti Claudia.

#### **2. Compensi per finalità valutabili connesse alla produttività individuale e collettiva, per un totale di Euro 2.142,87, da ripartire come segue:**

- **compensi diretti ad incentivare la produttività individuale ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno, in modo selettivo e**

**secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31.03.1999 (lett. a), comma 2, art. 17).**

Ai sensi dell'art. 18, comma 1, come modificato dall'art. 37, comma 1, del C.C.N.L. stipulato il 22/01/2004, l'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

Sulla base di tali principi le risorse pari a **Euro 2.142,87** vengono ripartite come segue:

Lupotti Claudia: **€ 1.371,43**

Cavaglià Miro: **€ 771,44**

per i particolari progetti oggetto di Giunta Comunale n. 90 del 29/11/2017.

La liquidazione della produttività individuale avverrà previa apposita valutazione del Responsabile di servizio, in conformità alle disposizioni di cui al D.L 150/2009.

**3. Compensi ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1/04/1999 per lo specifico progetto di miglioramento/potenziamento del servizio Commercio di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 06/11/2017, da ripartire come segue:**

Lupotti Claudia: **€ 112,00**

Cavaglià Miro: **€ 112,00**

## **LAVORO STRAORDINARIO**

### **Il Fondo per il lavoro straordinario ammonta a Euro 0,00.**

Lo straordinario deve essere preventivamente autorizzato per iscritto dal Responsabile di Servizio, in casi eccezionali, potrà essere autorizzato per iscritto successivamente.

Il dipendente dovrà enunciare la scelta per il pagamento o per il recupero; qualora opti per il recupero, allo stesso dovrà essere erogata la maggiorazione prevista dal CCNL nella busta paga del mese successivo.

## **PERMESSI RETRIBUITI PREVISTI DALL'ART. 19 COMMA 2 DEL CCNL 6/07/1995**

Si concorda la possibilità di fruizione dei 3 giorni all'anno anche frazionati ad ore, in tal caso i 3 giorni corrispondono a 22 ore per il personale con orario a tempo pieno e 11 ore per il personale con orario part-time. Il dipendente potrà anche, in prima istanza, autocertificare i motivi personali o familiari.

## **ASSENZE PER MALATTIA BREVE**

In caso di prescrizione medica per accertamenti diagnostici e/o visita medica, tale assenza dovrà essere considerata assenza per malattia breve, il dipendente, dovrà produrre idonea certificazione, il tempo di percorrenza (andata e ritorno) verrà ricompreso e calcolato nell'assenza per malattia breve.

Sciolze, 06/12/2017

### **DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(DR. PAOLO MARTA)

F.to in originale

### **LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

CGIL VITTORIO MECCA

F.to in originale

### **RSU**

VAI PIETRO

F.to in originale