

COMUNE DI SCIOLZE

Città Metropolitana di Torino

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SCIOLZE PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2017.

Il giorno 06 del mese di DICEMBRE dell'anno DUEMILADICIASSETTE, presso la sede del Comune di Sciolze a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Sciolze, e in particolare per la ripartizione del FES per l'anno 2017,

tra le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica:

Dott. PAOLO MARTA - Segretario Comunale - presente

Le organizzazioni Sindacali:

CISL

CGIL Vittorio Mecca - presente

UIL

Gli RSU:

Sig. VAI PIETRO - Responsabile del Servizio TECNICO - presente

si conviene e si stipula quanto segue:

DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE:

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale ed, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2017, ai sensi dell'art. 15 del CCNL sottoscritto il 1/04/1999, dell'art. 4 CCNL sottoscritto il 5/10/2001, dall'art. 4 del CCNL sottoscritto il 22/01/2004, del CCNL sottoscritto il 9/05/2006, del CCNL 11/04/2008 e del CCNL sottoscritto il 31/07/2009.

Si procede inizialmente alla rideterminazione del fondo allo scopo di verificarne l'esatta correttezza e si precisa che il fondo 2017 (come di seguito specificato) chiude ad un totale complessivo di € **14.987,00** e viene ripartito interamente.

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Con determinazione n. 26 del 15/11/2017 è stato determinato il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017 per un totale di Euro 14.987,00.

Con deliberazione G.C. n. 88 del 29/11/2017, sono stati forniti, tra l'altro, gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per l'anno 2017.

La parte fissa, pari a Euro 13.915,00, è stata costituita secondo la disciplina prevista dall'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004, tenendo conto degli aumenti delle risorse stabili previsti rispettivamente dall'art. 32, commi 1 e 3 CCNL 22/01/2004 (0,62% e 0,50% del monte salari 2001), dall'art. 4, comma 1, CCNL 9/05/2006 (0,50% del monte salari 2003), e dall'art. 8, comma 2, del CCNL 11/04/2008 (0,6% monte salari 2005),

La parte variabile, pari a Euro 1.072,00, è stata costituita secondo la disciplina dell'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. del 22/01/2004. Sono previste, in particolare, le seguenti risorse variabili:

- Euro 748,00 ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1/04/1999, da definirsi in sede di contrattazione decentrata integrativa, da destinarsi a compensare la produttività individuale connessa al raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione dell'Ente per l'anno 2017;
- Euro 224,00 ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1/04/1999 per lo specifico progetto di miglioramento/potenziamento del servizio Commercio di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 06/11/2017;
- Euro 100,00 ai sensi dell'art. 4 comma 3 CCNL 2000/2001; dell'art. 3 comma 57 L. 662/1996, dell'art. 59, c. 1 lett. P), D.Lgs. 446/1997 per recupero evasione ICI;

Prendendo atto pertanto di quanto sopra, il fondo, costituito per **Euro 14.987,00** di cui **Euro 13.915,00 di “risorse stabili”** ed **Euro 1.072,00 di “risorse variabili”**, viene ripartito ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1/04/1999, come modificato dall'art. 36 del C.C.N.L. stipulato il 22/01/2004 e dall'art. 7 del CCNL 9/05/2006, sulla base dei criteri e degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione G.C. n. 88 del 29/11/2017, come segue:

DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA, per un totale di Euro 10.018,06:

Le parti prendono atto che una quota pari a Euro 10.018,06 del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti “stabili”:

a) fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categorie secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999 (lett. b), comma 2, art. 17).

Il fondo per le progressioni economiche per l'anno 2017 ammonta a **Euro 7.874,78** destinato al pagamento delle posizioni economiche già in possesso ed attribuite fino all'anno 2016.

b) finanziamento indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L. 22/01/2004) nella misura di cui allo stesso articolo 33, comma 4, lett. c).

A tal fine per l'anno 2017 verranno prelevate dal fondo di produttività risorse pari a **Euro 2.143,28**.

DESTINAZIONE DEFINITA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA, per un totale di Euro 4.966,87:

Per l'anno 2017 vengono destinati **Euro 2,08** per l'attribuzione di una nuova progressione orizzontale alla dipendente di categoria C (progressione C3-C4) con decorrenza 30/12/2017.

Per l'attribuzione della predetta progressione si stabiliscono i seguenti criteri:

- assenza sanzioni disciplinari superiori alla censura scritta;
- valutazione sufficiente negli ultimi tre anni;
- rapporto di lavoro con l'Ente di almeno 24 mesi.

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti “istituti stabili”, le restanti risorse disponibili per un importo pari a **Euro 4.966,87** vengono utilizzate per compensare attività, particolari responsabilità ed altri istituti premianti, sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa e di seguito riportati.

1. Compensi per particolari responsabilità e funzioni connesse all'espletamento dei servizi, per un totale di Euro 2.500,00, da assegnare come segue:

- **compensi per particolari posizioni di lavoro e responsabilità (lett. f), comma 2, art. 17).**

Le risorse pari a **Euro 2.500,00** sono destinate a compensare l'esercizio di compiti che comportano le specifiche responsabilità nei settori tributi-personale della dipendente di categoria C, Lupotti Claudia.

2. Compensi per finalità valutabili connesse alla produttività individuale e collettiva, per un totale di Euro 2.142,87, da ripartire come segue:

- **compensi diretti ad incentivare la produttività individuale ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno, in modo selettivo e**

secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31.03.1999 (lett. a), comma 2, art. 17).

Ai sensi dell'art. 18, comma 1, come modificato dall'art. 37, comma 1, del C.C.N.L. stipulato il 22/01/2004, l'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

Sulla base di tali principi le risorse pari a **Euro 2.142,87** vengono ripartite come segue:

Lupotti Claudia: € **1.371,43**

Cavaglià Miro: € **771,44**

per i particolari progetti oggetto di Giunta Comunale n. 90 del 29/11/2017.

La liquidazione della produttività individuale avverrà previa apposita valutazione del Responsabile di servizio, in conformità alle disposizioni di cui al D.L 150/2009.

3. Compensi ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1/04/1999 per lo specifico progetto di miglioramento/potenziamento del servizio Commercio di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 06/11/2017, da ripartire come segue:

Lupotti Claudia: € 112,00

Cavaglià Miro: € 112,00

LAVORO STRAORDINARIO

Il Fondo per il lavoro straordinario ammonta a Euro 0,00.

Lo straordinario deve essere preventivamente autorizzato per iscritto dal Responsabile di Servizio, in casi eccezionali, potrà essere autorizzato per iscritto successivamente.

Il dipendente dovrà enunciare la scelta per il pagamento o per il recupero; qualora opti per il recupero, allo stesso dovrà essere erogata la maggiorazione prevista dal CCNL nella busta paga del mese successivo.

PERMESSI RETRIBUITI PREVISTI DALL'ART. 19 COMMA 2 DEL CCNL 6/07/1995

Si concorda la possibilità di fruizione dei 3 giorni all'anno anche frazionati ad ore, in tal caso i 3 giorni corrispondono a 22 ore per il personale con orario a tempo pieno e 11 ore per il personale con orario part-time. Il dipendente potrà anche, in prima istanza, autocertificare i motivi personali o familiari.

ASSENZE PER MALATTIA BREVE

In caso di prescrizione medica per accertamenti diagnostici e/o visita medica, tale assenza dovrà essere considerata assenza per malattia breve, il dipendente, dovrà produrre idonea certificazione, il tempo di percorrenza (andata e ritorno) verrà ricompreso e calcolato nell'assenza per malattia breve.

Sciolze, 06/12/2017

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

IL SEGRETARIO COMUNALE
(DR. PAOLO MARTA)

F.to in originale

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL VITTORIO MECCA

F.to in originale

RSU

VAI PIETRO

F.to in originale