

# NUCLEO DI VALUTAZIONE

## Comune di Sciolze

Alla cortese attenzione della Giunta Comunale

Sciolze, 09/07/2020

### Oggetto: Relazione conclusiva anno 2019.

In ottemperanza alle disposizioni e ispirato dai principi enunciati dal D. Lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
  2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
  3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative
- 
1. **Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.**

L'Ente si è dotato di un Piano Esecutivo di Gestione, adottato con Deliberazione di Giunta n. 25 del 06/03/2019, ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del D.lgs. 150/2009 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

Tenendo conto degli obiettivi di processo proposti per il miglioramento delle attività gestionali dell'Ente, la Giunta Comunale ha disposto con propria delibera n. 48 del 17/07/2019 l'integrazione del fondo delle risorse decentrate (limitatamente all'1.2%), stabilendo il valore premio da corrispondere ai dipendenti coinvolti nella realizzazione di ciascun obiettivo in seguito alla certificazione del loro raggiungimento da parte dei Responsabili interessati.

Ai titolari di Posizione Organizzativa sono stati assegnati specifici obiettivi con deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 19/06/2019, poi integrati con deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 12/11/2019 per mutate esigenze organizzative.

La metodologia di valutazione adottata dall'Ente è stata introdotta come previsto e di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio.

- Validazione degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano delle Performance: il N.V., verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 c.2 del D.Lgs. 150/09 per la formulazione degli obiettivi, ha proceduto alla loro pesatura in base a 4 fattori (Strategicità, Complessità, Impatto esterno e/o interno ed Economicità), stabilendo una graduatoria di importanza dei singoli obiettivi per ciascun titolare di Posizione Organizzativa.
- Pesatura dei comportamenti organizzativi e consegna delle schede di valutazione alle PO: contestualmente alla fase precedente, il N.V. ha attribuito un peso di importanza a ciascun fattore comportamentale ed ha consegnato a ciascuna P.O. la propria scheda di valutazione.
- Consegna delle schede di valutazione ai dipendenti non titolari di PO: ogni PO ha consegnato a ciascuno dei propri collaboratori la scheda di valutazione contenente le indicazioni relative al coinvolgimento richiesto loro negli obiettivi assegnati dalla Giunta e ai comportamenti organizzativi attesi.
- Monitoraggio dello stato di attuazione degli obiettivi: considerata la data di assegnazione degli obiettivi, il N.V. non ha ritenuto utile effettuare monitoraggi intermedi.
- Consuntivazione del Piano della Performance: il N.V. ha esaminato i report prodotti dai titolari di Posizione Organizzativa dai quali emerge:
  - il grado di realizzazione delle performance attese relativamente ai processi lavorativi istituzionali;
  - il grado di raggiungimento dei risultati programmati rispetto agli obiettivi assegnati;
- Valutazione conclusiva: il N.V. ha esaminato le proposte di valutazione formulate da ciascuna PO per i propri collaboratori ed ha espresso la propria valutazione nei confronti delle PO.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

## 2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità

Dando seguito a quanto disposto dalle vigenti norme sulla trasparenza, con le precisazioni contenute nel piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza per gli anni 2019/2021 adottato dall'Ente in seguito all'approvazione con Delibera di Giunta n. 1 del 23/01/2019, la sezione "Amministrazione trasparente" presente sul sito istituzionale è stata progressivamente alimentata con le necessarie informazioni cui si accede con facilità e immediatezza.

Oltre al piano della trasparenza e della integrità, il Comune si è dotato di un piano delle azioni positive; è stato adottato il regolamento per la formazione ed il funzionamento del CUG; sono state individuate le azioni positive da intraprendere all'interno dell'Ente.

Si evidenzia che occorre un'attenzione continua all'aggiornamento dei dati nell'apposita Sezione Trasparenza, cercando di popolarla con tutti i dati disponibili e rilevando le singole fatti/specie con precisione e sul modello proposto dall'Autorità Nazionale Anticorruzione.

## 3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

Si rileva che tutti gli obiettivi assegnati ai titolari di Posizione Organizzativa e tutti i progetti di produttività assegnati agli altri dipendenti per l'anno 2019 sono stati conseguiti, come da schede di valutazione agli atti degli uffici e che pertanto è possibile la liquidazione degli importi collegati agli stessi.

Il N.V. approva la presente relazione e ne trasmette copia alla Giunta Comunale per gli adempimenti di competenza.

**Il Nucleo di Valutazione**

DR. MARCO TRAVASINO

